



Werving 2027

INHOUD

1. REKRUTERING 2027	2
2. BALANS REKRUTERING 2026.....	2
3. NIEUWIGHEDEN VOOR REKRUTERING 2027	4
4. VACATURES MILITAIREN	6
5. VACATURES BURGERPERSONEEL BIJ DEFENSIE.....	10

1. REKRUTERING 2027

Defensie stelt meer dan 5.500 vacatures open

In 2027 wil Defensie haar vorige rekruteringsrecords nog verbeteren: we rekruteren **3100 militairen van het actief kader, waarvan 430 officieren, 1170 onderofficieren en 1500 soldaten en matrozen**. Defensie stelt bovendien **1500 functies open voor militairen van het reservekader** voor uiteenlopende functies, **waaronder 625 plaatsen voor het Militaire Dienstjaar**. Boven op dit aantal staan er in 2027 opnieuw **960 functies voor burgerpersoneelsleden** open.

De hoofdthema's voor de rekrutering 2027 zijn:

Defensie: belang van burgers bij Defensie, naast militairen van het actief of reservekader.

Defensie heeft een zeer brede waaier van collega's. Niet iedereen is gewapend, niet iedereen werkt in uniform. Defensie zoekt niet enkel militairen van het actief kader. Ook in de verschillende trajecten voor de militairen van het reservekader en in de burgerfuncties zijn er mooie uitdagingen om in een unieke setting te werken en onze troepen te ondersteunen.

Logistiek: de ruggengraat voor elk operatie.

Met de heractivatie van verschillende eenheden, moet het logistieke plaatje volgen. Geen enkele operatie vanaf land, lucht of zee kan starten zonder een logistieke keten die bevoorrading van levensmiddelen, materiaal en brandstof regelt. Logistieke en andere steunfuncties winnen dus aan belang.

Techniekers: technisch talent ontwikkelen bij Defensie.

Het nieuwe materiaal bij de verschillende machten zorgt voor uitdagingen bij de techniekers die dit moeten onderhouden. Omdat technisch talent moeilijk te vinden is in alle sectoren blijft Defensie inzetten op het behalen van technische master- en bachelordiploma's bij Defensie.

2. BALANS REKRUTERING 2026

a. Algemeen

Bij de militairen van het actief kader hebben we de kaap van 10.000 individuele inschrijvingen ruim overschreden. Ook de verschillende functies voor militairen van het reservekader bleken heel populair met een recordaantal inschrijvingen van meer dan 5.700.

In totaal hebben meer dan 16.000 personen gesolliciteerd om militair te worden.

Individuele inschrijvingen militair actief kader	Wervingsjaar 2026 (op 1 Sep 26)	Vergeleken met wervingsjaar 2025
Officier	2.635	+12,6%
Onderofficier	3.966	+2,4 %
Soldaat/matroos	5.905	+12,4 %
TOTAAL*	10.927	+ 8,9 %
Individuele inschrijvingen militair reservekader	Wervingsjaar 2026 (op 1 Sep 26)	Vergeleken met wervingsjaar 2025
Officier	969	+ 14,4 %
Onderofficier	1.272	+ 13,6 %
Soldaat/matroos	3.685	+ 278,9 %
TOTAAL*	5.717	+ 108,4 %

(*Totalen zijn niet gelijk aan de som van de categorieën omwille van de inschrijvingen voor verschillende vacatures door 1 persoon)

Het taalevenwicht bij de inschrijvingen: 47% Nederlandstaligen en 53 % Franstaligen.

Het aandeel vrouwelijke sollicitanten blijft stabiel op 19%, wat wijst op een blijvende interesse van vrouwen in een carrière bij Defensie. Binnen de functies van soldaat en matroos blijft het aantal vrouwelijke kandidaten momenteel het laagst. Defensie biedt gelijke kansen, aangezien alle functies toegankelijk zijn voor zowel vrouwen als mannen. Hoewel er geen specifieke rekruteringsacties of campagnes gericht op vrouwen werden georganiseerd, blijft Defensie zich profileren als een werkgever waar iedereen welkom is en zich kan ontplooiën op basis van talent en competenties.

Percentage vrouwelijke sollicitanten (op 01 Sep 26)	2025	2026
Officier	31%	30%
Onderofficier	22%	23%
Soldaat/matroos	12%	12%
TOTAAL	19 %	19%

De inlijvingen van het afgelopen wervingsjaar zijn nog volop bezig. De tabel hieronder herneemt de reeds gebeurde inlijvingen en diegenen die nog op de planning staan.

Situatie op 01 Sep 26	Militairen van het actief kader			Militairen van het reservekader		
	Al ingelijfd	Gepland	Totaal	Al ingelijfd	Gepland	Totaal
Officier	456	123	579	189	34	223
Onderofficier	479	634	1.113	152	44	196
Soldaat/matroos	625	356	981	213	465	678
TOTAAL*	1.560	1.113	2.673	554	543	1.097

(*Totalen zijn niet gelijk aan de som van de categorieën omwille van de inschrijvingen voor verschillende vacatures door 1 persoon)

Daarnaast staan er nog 2 inlijvingsmomenten voor soldaten gepland in 2026. We verwachten dat we voor elke categorie het vooropgestelde rekruteringsobjectief te behalen. De finale balans wordt begin 2027 opgemaakt.

b. Het Militaire Dienstjaar

In 2026 startte Defensie met dit nieuwe initiatief met als objectief 500 jongeren in te lijven. Ondertussen hebben de toewijzingscommissies voor deze jongeren plaatsgevonden en weet iedereen of hij/zij aan dit avontuur kan starten. De eerste inlijvingen bij de Marine zijn al gebeurd en op 8 Sep worden de kandidaten voor het Militaire Dienstjaar bij de Luchtmacht ingelijfd in Bevekom. Op 29 en 30 Sep volgen tenslotte de inlijvingen bij de Landmacht, verspreid over Peutie, Berlaar en Amay.

De jongeren die niet werden weerhouden maar toch geslaagd zijn voor hun selectietesten, kunnen zich vanaf nu opnieuw kandidaat stellen, zonder dat ze hun testen opnieuw moeten afleggen. Hiervoor krijgen ze nog een aparte mail met meer informatie.

Ingeschreven online			Geslaagd op selectieprocedure	Niet-geselecteerd voor 2026
	NL	FR		
Man	1322	1348	740	320
Vrouw	285	302	138	58
Totaal	1607	1650	878	378

c. Defensie en Veiligheid

Sinds september 2022 bieden 37 scholen van zowel het Nederlandstalige als Franstalige onderwijs, de studierichting Defensie en Veiligheid aan.

De jongeren worden voorbereid op een opleiding voor Defensie, Politie, Brandweer, Gevangeniswezen of de private bewakingssector. Defensie geeft 35% van de lesuren. Meer dan 30% van de jongeren die de studierichting volgen, ambiëren een job bij Defensie.

Deze studierichting biedt jongeren niet alleen een diploma secundair onderwijs, maar ook een eerste kennismaking met het militaire leven. Via een intensief sportprogramma en bezoeken aan militaire eenheden worden ze optimaal voorbereid op de selectietesten. En met succes: het aantal kandidaten dat zich inschrijft voor een functie bij Defensie blijft gestaag groeien.

Individuele inschrijvingen voor	Schooljaar 2022-2023	Schooljaar 2023-2024	Schooljaar 2024-2025 (N en F)	Schooljaar 2025-2026 (N en F)
Vacature officier	8	15	14	20
Vacature onderofficier	96	123	239	211
Vacature soldaat/matroos	93	183	354	379
TOTAAL*	127	231	458	480

(*Totalen zijn niet gelijk aan de som van de categorieën omwille van de inschrijvingen voor verschillende vacatures door 1 persoon)

3. NIEUWIGHEDEN VOOR REKRUTERING 2027

a. Maximumleeftijd voor alle reservisten is 66 jaar geworden

Waar vroeger nog een verschil was tussen de leeftijdslimieten voor (onder)officieren en soldaten voor het reservekader, werd de maximumleeftijd vanaf dit jaar voor iedereen verhoogd naar 66 jaar in het jaar van je inlijving. De andere selectiecriteria blijven van kracht. Die bestaan uit:

- Een medische screening
- Een sporttest
- Een persoonlijkheidsvragenlijst
- Een basistest rond intelligentie
- Een gesprek met een psycholoog
- Eventueel een gesprek rond je professionele kennis

Op basis van de selectieresultaten wordt een rangschikking opgemaakt. De batig geklasseerde kandidaten krijgen een uitnodiging om te starten bij Defensie.

Op basis van de selectieresultaten wordt een rangschikking opgemaakt. De batig geklasseerde kandidaten krijgen een uitnodiging om te starten bij Defensie.

b. Bepaalde medische selectiecriteria worden aangepast

Op basis van nieuwe wetenschappelijke inzichten en de evolutie van de geneeskunde en militair materieel werd een analyse gemaakt om te bepalen waar een aanpassing van de criteria mogelijk is. Zo zijn er wijzigingen in de criteria voor evaluatie van gehoor, oogtesten (kleurenblindheid, oogchirurgie), lengte en gewicht; of worden er aanvullende onderzoeken gedaan om de reële functionele impact van bepaalde aandoeningen of behandelingen te bepalen (bijvoorbeeld schildklier-aandoeningen, knieën, wervelkolom, wachttijd na kankerbehandeling, ...).

c. Masterstudies bij Defensie

Zoals er al langere tijd mogelijkheden zijn om via Defensie onder andere de studies van ingenieur, (tand)arts, verpleegkundige en elektromechaniker te volgen, breiden we dit ook uit met 2 nieuwe masters:

1) Master in Cybersecurity

Omdat de Cybermacht de volgende jaren nog zal groeien, is de rekrutering van cyberexperten enorm belangrijk. Daarom opent Defensie dit jaar ook vacatures om jongeren een master cyberdefensie te laten volgen in burgermidden.

2) Master in de Farmaceutische Wetenschappen

Om het ambitieniveau te kunnen realiseren, investeert Defensie actief in de rekrutering van toekomstige experts in de farmaceutische wetenschappen en de medische logistiek. Jongeren studeren via Defensie aan een burgeruniversiteit, terwijl zij tegelijkertijd kunnen kennismaken met de unieke omgeving van de militaire medische logistiek. In zowel de gezondheidszorg als de logistieke sector groeit medische logistiek immers uit tot een onmisbare pijler voor een efficiënte en kwalitatieve ondersteuning.

d. Het Militaire Dienstjaar wordt vervolgd

In 2027 werkt Defensie verder op het Militaire Dienstjaar en zullen er 625 plaatsen worden geopend, opnieuw verdeeld onder Landmacht, Luchtmacht en Marine. Dit jaar worden de inschrijvingen verspreid over 2 periodes waarbij er inlijvingsmomenten zijn in het voorjaar en in het najaar 2027.

Jongeren van het afgelopen Militaire Dienstjaar die het selectieproces succesvol doorlopen hebben maar net niet hoog genoeg scoorden, zullen een mail ontvangen met de uitnodiging om zich weer in te schrijven voor de volgende sessie. Hun testresultaten zijn dan nog steeds geldig waardoor ze de selectietesten niet verplicht opnieuw moeten afleggen.

	Landmacht	Luchtmacht	Marine	Totaal
Plan inlijvingen Militaire Dienstjaar	375	130	120	625

Zoals vorig jaar zullen alle jongeren die in 2027 18 jaar worden, eind oktober een brief krijgen die hen uitnodigt om deel te nemen aan het Militaire Dienstjaar.

Om deze jongeren goed te informeren, organiseert Defensie in november opnieuw de informatiesessies in elke provincie. Deze sessies bieden een helder overzicht van wat het programma inhoudt voor wie interesse heeft in het Militaire Dienstjaar.

Na het volgen van een informatiesessie, kan de jongere zich inschrijven en wordt hij/zij uitgenodigd voor de eerste dag selectieproeven in het Militair Hospitaal in Neder-Over-Heembeek.

4. VACATURES MILITAIREN

a. Algemeen overzicht

De beleidsnota van Minister van Defensie Francken voorziet een stevige groei voor Defensie tegen 2035 met een beoogde bezetting van 34.500 militairen van het actief kader, 8.500 burgermedewerkers en 12.800 militairen van het reservekader. Om deze objectieven te halen, opent Defensie dit jaar maar liefst 3.100 vacatures voor militairen van het actief kader en 1.500 vacatures voor militairen van het reservekader. De selectieproeven hiervan gaan steeds door in het Militair Hospitaal van Neder-Over-Heembeek.

Om meer sollicitanten te kunnen screenen, heeft Defensie de organisatie van de testdagen in het Militair Hospitaal geoptimaliseerd en gestroomlijnd. Sollicitanten worden sterk aangemoedigd om zich zo vroeg mogelijk in te schrijven. Dit geeft de mogelijkheid om een grotere spreiding van de testdagen te creëren en maximaal rekening te houden met de beschikbaarheid van de sollicitant.

Rekruteringskader	Soldaten	Onderofficieren	Officieren	Totaal
Landmacht	904	485	69	1.458
Luchtmacht	191	194	52	437
Marine	100	105	31	236
Medische Dienst	62	75	44	181
Staven en scholen	243	311	234	788
TOTAAL	1.500	1.170	430	3.100

b. Het Reservekorps

Naast de werving van militairen bouwt Defensie verder aan haar pool van militairen van het reservekader. Deze rekruteringspool wint nog steeds aan belang. Het reservistenkorps zal verder uitbreiden tot 12.800 personen tegen 2035 en heeft verschillende functies:

- **Territoriale reserve** (1 Bn Fus): zal zich lokaal inzetten voor steun aan de bevolking en beveiliging van kritieke punten tijdens nationale crisissen.
- **Inzetbare reserve**: eenheid die getraind zal worden voor versterking aan actieve troepen, ook in internationale context. (Is op dit moment nog in ontwikkeling)
- **Gespecialiseerde reserve**: specialisten en experts (bijvb. medische specialisten, ICT, logistiek, ..) die hun kennis en expertise uit de privésector kunnen aanwenden en Defensie versterken.

In 2027 opent Defensie bovendien een recordaantal van 1.500 plaatsen binnen het reservekader. De vacatures bieden veel mogelijkheden op vlak van werkregime. Zo zijn er functies met een voltijds contract van één jaar dat verlengd kan worden, maar ook mogelijkheden om deeltijds aan

de slag te gaan via wederoproepingsdagen, perfect te combineren met een andere job of studie. Kortom: een engagement op maat van jouw leven en ambities.

Rekrutering militairen reservekader	Officieren	Onderofficieren	Soldaten/matrozen	Totaal
Landmacht	69	156	447	672
Luchtmacht	7	21	141	169
Marine	33	34	129	196
Medische Dienst	49	55	10	114
Staven en scholen	90	114	145	349
TOTAAL	248	380	872	1.500

c. Rekrutering Landmacht

De grootste macht is ook de grootste klant voor de rekrutering. De Landmacht is volop aan het uitbreiden maar die gevechtseenheden moeten ook allemaal gesteund worden met logistiek en communicatiesystemen zoals radar en radio. Daarom zal Landmacht dit jaar vooral inzetten op het werven van de steunfuncties (de zogenaamde Combat Service Support).

In dit kader wordt het 51 Bataljon Logistiek in Ieper weer geopend als logistieke steuneenheid waarvoor de nodige logistieke talenten moeten worden aangetrokken.

Naast de logistieke rekruteringsinspanning is er heel wat omkadering nodig voor de territoriale reserve met het terug opgerichte 1^{ste} Bataljon Fuseliers in Peutie. Deze eenheid bestaat merendeels uit rekruten in het kader van het Militaire Dienstjaar die worden opgeleid en getraind voor een toekomstige inzet op het Belgisch grondgebied.

	Soldaat	Onderofficier	Officier	Totaal
Militair actief kader	904	485	69	1.458
Militair reservekader	445	156	67	672

Te rekruteren profielen

- De klassieke gevechtsfuncties zoals infanterie, cavalerie en paracommando blijven bestaan maar de nadruk ligt eveneens op communicatiesystemen (radar, IT, radio) en andere steunfuncties zoals magazijniers, chauffeurs;
- Innovatie staat bij de Landmacht centraal, met de inzet van drones;
- Voor al de nieuwe voertuigen en wapensystemen heeft Defensie nood aan technische experts zoals wapentechniekers, mechaniekers, optoniekers, enz.

d. Rekrutering voor de Luchtmacht

De Luchtmacht is volop haar vloot aan het moderniseren met nieuwe systemen en technologieën. De eerste F-35 gevechtsvliegtuigen zijn geleverd, net als de onbemande vliegtuigen, MQ-9B Sky Guardian. Daarnaast werden de helikopters H145M voor medische evacuatie en tactische transport deze zomer geleverd. De Luchtmacht bereidt zich voor op de komst van verschillende geïntegreerde luchtverdedigingssystemen om het hoofd te bieden aan de luchtdreigingen.

	Soldaat	Onderofficier	Officier	Totaal
Militair actief kader	191	194	52	437
Militair reservekader	141	21	7	169

Te rekruteren profielen

De komst van het nieuwe hoogtechnologisch materieel vraagt om:

- Rekrutering van piloten, luchtgevechtsleiders en luchtverkeersleiders. Voor deze functies is een diploma middelbaar onderwijs voldoende, aangezien de volledige opleiding intern Defensie gebeurt;
- Techniekers bij de onderofficieren om het nieuwe materieel en de bestaande vloot operationeel te houden. Houders van een technische professionele bachelor kunnen hiervoor solliciteren maar het is ook mogelijk om via Defensie een bachelordiploma luchtvaarttechniker te behalen in een hogeschool;
- Dispatchers: gaande van mission planning tot inlichtingen, kortom collega's die elke vlucht tot in de puntjes voorbereiden en ondersteunen;
- Ondersteunend personeel bij de soldaten: chauffeurs, logistiekers, magazijniers enz.

e. Rekrutering voor de Marine

In 2026 zal de Marine drie mijnenbestrijdingsschepen hebben ontvangen (Tournai, Oostende en Brugge). Voor dit nieuwe materiaal moet bemanning worden gerekruteerd en opgeleid. Voor de Marine betekent dit zowel rekrutering van technisch personeel, varende personeel als voldoende collega's voor de logistieke ondersteuning en de omkadering van rekruten.

	Matroos	Onderofficier	Officier	Totaal
Militair actief kader	100	105	31	236
Militair reservekader	129	34	33	196

Te rekruteren profielen

- De nadruk ligt bij de officieren aan boord voor de navigatie en voor de technische functies. Deze functies worden vooral ingevuld door officieren die zijn afgestudeerd aan de Koninklijke Militaire School of jongeren met een master in nautische wetenschappen via de Antwerp Maritime Academy;
- De Marine is ook op zoek naar heel wat technische profielen om met het hypermoderne materieel te leren werken;
- Omdat drones een sleutelrol vervullen op de nieuwe schepen, is de Marine volop op zoek naar nieuwe medewerkers voor haar dronecapaciteit. De vacatures variëren van het technische onderhoud en de pilotage van de drones in de lucht en in het water tot de interpretatie door operatoren van de doorgestuurde beelden.

f. Rekrutering voor de Medische Dienst

Ook in 2027 blijft de rekrutering van medisch geschoold personeel een prioriteit, waarbij de focus voornamelijk op artsen en verpleegkundigen ligt. Daarnaast zal extra aandacht worden besteed aan de aanwerving van medewerkers voor logistieke functies binnen de Medische Dienst.

Gezien de andere machten stelselmatig hun aantal oefeningen in binnen- en buitenland verhogen en de medische steun bij elk van deze manoeuvres onontbeerlijk is, groeit de vraag naar voldoende medisch-technisch en medisch-ondersteunend personeel.

	Soldaat	Onderofficier	Officier	Totaal
Militair actief kader	62	75	44	181
Militair reservekader	10	55	49	114

Te rekruteren profielen

Bij de officieren gaat het naast coördinatoren voor medische steun, vooral over eerstelijns- en tweedelijnsartsen. Hiervoor heeft Defensie verschillende rekruteringsmogelijkheden:

- Kandidaten behalen hun Master Geneeskunde aan een burgeruniversiteit via Defensie en verbinden zich voor een afgesproken termijn aan Defensie;
- Gediplomeerde artsen behalen hun specialisatie via Defensie en verbinden zich voor een afgesproken termijn aan Defensie;
- Artsen reeds in het bezit van een specialisatie, kunnen hun carrière starten bij Defensie. Artsen met al een aantal jaren professionele ervaring kunnen tot de leeftijd van 49 jaar (actief kader) toetreden tot Defensie.

Voor de onderofficieren is de Medische Dienst op zoek naar ambulanciers, tandartsassistenten, medewerkers medische logistiek en vooral verpleegkundigen. Hiervoor bestaan volgende mogelijkheden:

- Kandidaten met een diploma secundair onderwijs kunnen via Defensie een bacheloropleiding Verpleegkunde volgen aan een erkende hogeschool;
- Studenten die al hun eerste of tweede bachelorjaar verpleegkunde hebben afgerond kunnen hun opleiding via Defensie verderzetten.

Bij de soldaten zoekt de Medische Dienst vooral zorgverleners en ondersteunend personeel.

Studeren voor een bachelor of master via Defensie heeft als voordeel dat Defensie je studies betaalt en je tijdens je studie ook een loon ontvangt.

g. Rekrutering voor de Cybermacht

De nieuw opgerichte Cybermacht kijkt ook hoe ze de juiste kandidaten kan aantrekken. Omdat deze profielen moeilijk te vinden zijn op de arbeidsmarkt, kan je vanaf dit jaar via Defensie je masterstudie Cyber starten aan een erkende Belgische universiteit. Sinds vorig jaar werd deze piste al opengezet voor de bachelors cybersecurity, waar de kandidaat aan een erkende hogeschool via Defensie een bachelordiploma Cybersecurity kan behalen.

h. Rekrutering voor de staven en scholen

Natuurlijk moet er met de groei van de verschillende machten ook voldoende ondersteuning zijn. Meer bepaald is Defensie op zoek naar personeel voor de scholen en voor de staven, met meer specifieke competenties of een zeer specifiek diploma zoals bijvoorbeeld juristen, vertaler, journalist enz. Er verschijnen ook nieuwe functies, zoals sportinstructeurs, laborant-technici en psychologen.

	Soldaat	Onderofficier	Officier	Totaal
Militair actief kader	243	311	234	788
Militair reservekader	145	114	90	349

Nieuw dit jaar is de rekrutering van een beperkt aantal AI-specialisten voor de opbouw van een interne AI-capaciteit. De focus ligt hierbij in eerste instantie op het verankeren van kennis over AI en de validatie van het intern beleid en het strikte ethische kader omtrent AI.

De vacatures voor AI-profielen zijn toegankelijk als fulltime reservist (oa Digital Solution Manager AI, Materiaalbeheerder AI, engineer AI), of als burger via eGov Select, de vzw die deze profielen voor federale overheidsdiensten en instellingen selecteert en rekruteert (AI Engineer, AI Tech lead).

5. VACATURES BURGERPERSENEEL BIJ DEFENSIE

Het burgerpersoneel blijft een belangrijkere rol spelen binnen Defensie. De vacatures voor burgerpersoneel – statutair, contractueel en via het Rosetta-startloopbaantraject – staan het hele jaar door open, van januari tot december. In 2026 werden in totaal 960 functies opengesteld: 510 voor statutaire en contractuele medewerkers, en 450 via startloopbanen. Dit laatste traject richt zich op jongeren onder de 26 jaar, voor functies waarvoor geen werkervaring vereist is.

Burgerfuncties zijn verspreid over diverse domeinen, waaronder administratie, techniek, logistiek en algemene ondersteuning. Ze zijn cruciaal, niet alleen binnen staven en opleidingscentra, maar ook in operationele eenheden.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de openstaande vacatures en de realisaties tot nu toe in 2026.

Burgerpersoneel bij Defensie	Statutair/contractueel (Niv A-C)		Startloopbaan Rosetta	
	Open plaatsen	Aangeworven	Open plaatsen	Aangeworven
Landmacht	510	429	450	93
Luchtmacht				14
Marine				13
Medische Dienst				15
Cyber				0
Staven en scholen				62
TOTAAL	510	429	450	197

De vacatures voor burgers bij Defensie staan steeds voor een beperkte tijd gepubliceerd op [Werken.voor.be](https://werken.voor.be). De selectieproeven gebeuren niet in het Militair Hospitaal maar in de gebouwen van de Federale Overheidsdienst Beleid en Ondersteuning, of in de gebouwen van de Koninklijke Militaire School. Digitale profielen (specialisten in klassieke IT, Cyber, data en AI) worden doorgaans als burger gerekruteerd via eGov Select.

Voor 2027 voorziet Defensie hetzelfde aantal vacatures, in lijn met de groeiende rol van burgerpersoneel binnen de organisatie.

Het scenario dat u zo dadelijk te zien krijgt, wordt bij wijze van voorbeeld veroorzaakt door een vijandelijke dreiging. Het doel van deze demonstratie is echter niet het specifieke incident zelf, maar wel om te tonen hoe de Medische Dienst een dringende interventie aanpakt. Dezelfde procedures en principes zijn eveneens van toepassing bij andere noodsituaties, zoals een ongeval op een schietstand, een incident in een munitiedepot of een ongeval tijdens een oefening.

Scenario Medische Dienst - Medische ondersteuning van de operaties

De belangrijkste kerntaak van de Medische Dienst is de medische ondersteuning aan operaties, om zo de militairen fysiek en psychologisch inzetbaar te houden met respect voor alle wettelijke verplichtingen, en wanneer nodig, medische zorg te verlenen en gewonden te evacueren.

Hiervoor is de medische ondersteuning gebaseerd op het principe van het **Continuum of Care**.

Tijdens deze demonstratie ziet u de eerste drie fasen van dit zorgcontinuüm.



1. Point of Injury (Point of Wounding)

Op het moment dat een personeelslid gewond raakt door vijandelijk vuur of door een projectiel, moet hij of zij binnen de tien minuten worden geholpen door een **First Responder** (eerstehulpverlener). Ter plaatse ontvangt de gewonde eerste zorgen (Self-Aid of Buddy-Aid). Daarnaast wordt de gewonde gecategoriseerd als **Cat A, B of C**.

In dit voorbeeld wordt de patiënt geclassificeerd als **Cat A** (dringende chirurgische patiënt). De First Responder moet zo snel mogelijk een medische evacuatie aanvragen via een standaardbericht dat bekendstaat als de **9-liner**.

2. Forward Medical Evacuation

De **mobiele paramedische ploeg** evacueert de gewonde binnen het uur met de **GRIFFON Ambulance** naar de eerste **Medical Treatment Facility, de Role 1**. Deze evacuatie wordt een **Forward Medical Evacuation** genoemd. Tijdens deze demonstratie wordt de Role 1 voorgesteld door de nieuwe **Treatment Container**.

3. Behandeling in de Role 1

Wanneer de patiënt aankomt, wordt hij behandeld door een arts. Daar ontvangt hij **Damage Control Resuscitation** (dringende prehospital levensreddende zorg). Een Role 1 is aangepast aan de ondersteunde eenheid en blijft mobiel, waardoor deze de ondersteunde eenheden kan volgen tijdens hun operaties. Er wordt een **Hand-Over/Take-Over** van de patiënt uitgevoerd tussen de ambulance en de Role 1, waarna de GRIFFON terugkeert naar de zone. De behandeling wordt vervolgens voortgezet in de container tot het einde van de demonstratie.

De verdere fases van het continuüm of care worden niet getoond tijdens de demonstratie.